

# LJI

## Методика оценки эффективности управления

И.Сенин (Автор русскоязычной адаптации)

# Классификация опросника

- Профильное профессиональное тестирование
- Оценка лидерских качеств
- Организационная психология

# Область применения

- Отбор и развитие руководителей
- Тренинг и коучинг по управлению и лидерству

# Краткая справка

- Составьте представление о стиле принятия решений и управления начинающего или опытного руководителя с помощью ситуативного теста, состоящего из 16 сценариев.
- Могут ли сотрудники, занимающие руководящие позиции, правильно определить, какой стиль управления наиболее приемлем в той или иной ситуации?
- Какой стиль управления предпочитают сотрудники на руководящих позициях?

# Методологическая база

- Четырехкомпонентная модель принятия управленческих решений, основанная на исследованиях Врум и Йеттон (1973).



# Общая характеристика

## **Цель опросника:**

Оценка эффективности принятия решений и определение предпочитаемого стиля управления

## **Целевая группа:**

Начинающие и опытные руководители

# Общая характеристика

**Продолжительность:** 40 мин.

**Нормативная выборка:**  $N = 238$  (Руководители среднего и высшего звена)

**Надежность:** 0.68-0.78 (Альфа Кронбаха)

Компьютерное тестирование в HTS 5

Развернутый отчет

# Преимущества

- Ситуативный тест
- Научно обоснованный
- Эффективность доказана на многолетнем практическом опыте наших клиентов в Европе



# Структура

## Шкалы: 4 стиля управления и принятия решений

- Директивный стиль
- Консультативный стиль
- Делегирующий стиль
- Согласующий стиль

## Задания:

- 16 сценариев
- 4 альтернативных варианта решения для каждого сценария
- каждый вариант соответствует одному из стилей управления
- пятибальная шкала ответов: „полностью не подходит“ – „полностью подходит“

# Языковые версии

- Английский
- Итальянский\*
- Немецкий
- Португальский
- Русский\*\*
- Финский
- Французский\*
- Чешский

\* Только бланковая форма

\*\* Только компьютерное тестирование

# Пример тестового задания

Вы руководите небольшой бизнес-организацией, и в Вашем подчинении работают три сотрудника. Приближается лето, и каждый из Ваших подчиненных хотел бы получить отпуск именно в это время. Однако требования работы не позволяют Вам предоставить отпуск всем сотрудникам в одно и то же время. В прошлом году такие сложности уже возникали, и тогда они вызвали множество споров и конфликтов. Вы понимаете, что такие же проблемы могут появиться и сейчас, и это Вас очень беспокоит.

## Варианты ответов

1. Вы не будете обсуждать эту тему вообще, а просто сообщите своим подчиненным, когда каждый из них сможет пойти в отпуск.
2. Вы скажете им, что в офисе должен всегда кто-то находиться и пусть они сами решают, кто и когда пойдет в отпуск.
3. Вместе с подчиненными Вы обсудите эту проблему на общем собрании, чтобы прийти к решению, которое могло бы устроить всех.
4. Вы узнаете у каждого сотрудника, когда именно он хотел бы пойти в отпуск, а затем сами определите время отпуска для каждого из них.

Вам будет необходимо оценить **каждый** способ действий по следующей шкале:

**1** - Полностью не подходит   **2** - Не подходит   **3** - Затрудняюсь сказать   **4** - Подходит   **5** - Полностью подходит

# Приглашаем к сотрудничеству!

Hogrefe предлагает следующие программы сотрудничества с российскими компаниями:

- подбор методик Hogrefe под потребности Вашей компании или потребности Ваших клиентов;
- разработка индивидуальных методик под потребности Вашей компании или потребности Ваших клиентов;
- программа сотрудничества по нормированию методик Hogrefe.

Мы также запускаем программу сотрудничества с российскими университетами и предлагаем бесплатные вебинары для пользователей HTS 5.

# Спасибо за внимание!

Асмик Костандян  
asmik.kostandyan@hogrefe.de  
customerservice.ru@hogrefe.com  
www.hogrefe.ru  
+49 551 999 50 720