



Каталог тестов
Hogrefe
2015

Test Catalogue

HOGREFE





Hogrefe Group

Издательство Hogrefe – ведущий разработчик и поставщик психометрических тестов и методик на европейском рынке. Координация разработки русскоязычных тестов и методик Hogrefe осуществляется в центральном офисе компании в г. Гёттинген, Германия. Кроме головного офиса у компании десять европейских филиалов, по одному представительству в США и в Бразилии. Портфолио издательства включает 900 психометрических методик, 48 журналов, а также 2500 книг. Издательство Hogrefe известно как успешное, надежное и растущее семейное предприятие на протяжении более 65 лет.

Hogrefe Publishing House is one of the leading developers and distributors of psychometric tests and questionnaires in Europe. The development of Hogrefe's Russian instruments is coordinated from its headquarters in Göttingen, Germany. The company is also represented in 10 European countries, as well as in the USA and Brazil. Hogrefe's portfolio comprises around 900 psychometric tests, 48 magazines and 2500 books. Hogrefe is known as a successful, reliable and growing company that has been family-owned and managed for more than 65 years.



Hogrefe Testsystem 5

Опираясь на многолетний опыт работы с частными компаниями, государственными учреждениями, больницами и клиниками, а также с образовательными учреждениями, Hogrefe разработало системное обеспечение, позволяющее проводить психометрические тестирования со значительной экономией времени и средств.

Система тестирования Hogrefe (HTS 5) ...

- поддерживается всеми операционными системами;
- работает как онлайн платформа;
- может быть инсталлирована локально на Вашем ПК;
- поддерживает тестирование на планшетных устройствах.

As a result of its many years of working experience with private companies, state institutions, hospitals and clinics, as well as educational institutions, Hogrefe has designed a system that enables psychometric testing to be carried out more efficiently in terms of time and financial cost.

The Hogrefe Testsystem ...

- is supported by all operating systems
- is available as an online platform
- can be installed and used locally on your computer
- supports testing on tablet





Психометрические методики Hogrefe

Для разработки психометрических методик Hogrefe сотрудничает с ведущими учеными в соответствующих исследовательских областях. Тесты и методики Hogrefe отличаются высокими показателями качества, простотой в применении и содержательностью результатов. Методики сертифицированы Немецким институтом стандартизации. При адаптации тестов на русский и другие языки соблюдаются все научные нормы для обеспечения гарантии качества инструментов. Для обеспечения качества анализа результатов тестирований Hogrefe предлагает профессиональное консультирование и семинары по квалификации для интерпретации результатов тестирований.

Psychometric tools by Hogrefe

Hogrefe collaborates with leading scientists in relevant research areas to develop its psychometric tools. Hogrefe's tests and methods are distinguished by their high quality standards, simplicity in use and the robustness of their results. Hogrefe's methods are approved by the German Institute for Standardization, and adaptations of the tests into Russian and other languages comply with all scientific norms to guarantee the quality of the tools. To ensure the quality when interpreting test results, Hogrefe offers professional consulting and seminars towards a qualification in the interpretation of test results.

Преимущества внедрения психометрики в HR-процессы

Нехватка высококвалифицированного персонала, экономический и демографический кризис – всего лишь некоторые из многочисленных вызовов в области управления человеческим капиталом. Психометрические методики обладают высокой предсказательной способностью о профессиональном и карьерном росте личности. Их внедрение в процессы отбора и развития персонала позволяет с большой точностью открывать потенциал кандидатов и сотрудников и эффективно инвестировать в их развитие. Клиенты Hogrefe регистрируют следующие эффекты систематического применения инструментов нашей компании:

- уменьшение «текучести» кадров;
- увеличение продуктивности сотрудников;
- увеличение эффективности, качества и скорости принятия решений по набору персонала;
- возможность оценки персонала/кандидатов на расстоянии;
- значительная экономия средств как результат перечисленных пунктов.

Advantages of psychometric testing in HR-Management

A lack of qualified personnel and the economic and demographic crisis are just a few of the many challenges faced in HR. Psychometric tools have a high predictive ability regarding the professional and career potential of an individual. Their integration in the HR recruitment and development processes allows the potential of candidates and employees to be revealed more accurately, so that investment in their development is more effective. Hogrefe's clients have reported the following effects from systematically implementing our tools:

- lower turnover of personnel
- increased employee productivity
- improved efficiency, quality and speed of decision-making in candidate selection
- possibility of remote assessment of candidates / staff
- significant cost savings as a result of these factors

BIP

Методика оценки профессионально важных качеств личности

Авторы оригинальной немецкой версии: Р. Хоссип, М. Пашен, при участии О. Мюльхауза

Автор русскоязычной адаптации: Иван Сенин

..... Что мотивирует Ваших сотрудников / кандидатов? Какой стиль работы у Ваших сотрудников / кандидатов? Как респонденты взаимодействуют с другими людьми? Как респонденты реагируют на нагрузки, неудачи, стресс?

..... BIP – широко признанная методика, предоставляющая информацию о личности по 14 шкалам, измеряющим характеристики личности, играющие значительную роль в профессиональном и карьерном развитии.

Категория:

Психометрия для бизнеса, личностный опросник

Длительность тестирования:

30-40 минут

Пункты / Вопросы:

210 пунктов, шестибальная шкала ответов

Формы методики:

Самооценка и экспертная оценка

Результаты тестирования:

Профиль респондента, развернутый отчет при компьютерном тестировании

Языковые версии:

на русском, английском, голландском, датском, итальянском, словацком, французском и чешском языках

на английском, болгарском, венгерском, голландском, датском, испанском, итальянском, польском, португальском, словацком, французском, хорватском и чешском языках



BIP

Business-focused Inventory of Personality

Authors of the original German version: R. Hossiep and M. Paschen in collaboration with O. Mühlhaus

Author of the Russian adaptation: Ivan Senin

..... What motivates your employees / test takers? What kind of working style do the employees / test takers prefer? How do the employees / test takers communicate? How do they respond to stress, failures and heavy workloads?

..... The BIP is a widely recognized method that provides information about personality according to 14 scales measuring personality characteristics that play a significant role in professional development.



Test category:

Business psychometrics, personality questionnaire

Duration:

30-40 minutes

Items:

210 items, six-point answer scales

Test forms:

Self-rating and observer-rating

Test results:

Test taker profile, individual narrative report for the PC test version

Languages:

Czech, Danish, Dutch, English, French, Italian, Russian and Slovak

Bulgarian, Croatian, Czech, Danish, Dutch, English, French, Hungarian, Italian, Polish, Portuguese, Slovak and Spanish

BIP-6F

Методика оценки профессионально важных качеств личности – 6 факторов

Авторы оригинальной немецкой версии: Р. Хоссип, К. Крюгер
Автор русскоязычной адаптации: Иван Сенин

..... Вам необходимо с минимальными временными затратами получить информацию о шести наиболее важных характеристиках личности, влияющих на профессиональный успех Ваших кандидатов, сотрудников и руководителей высшего звена?

..... BIP-6F – это экономичный по времени и точный инструмент, который особенно эффективен как предварительный отсеивающий этап при массовом рекрутинге и дополняющий инструмент при профильной оценке (например, при оценке мотивации лидерства).

Категория:

Психометрия для бизнеса, личностный опросник

Длительность тестирования:

10 минут

Пункты / Вопросы:

48 пунктов, шестибальная шкала ответов



Формы методики:

Самооценка

Результаты тестирования:

Профиль респондента, развернутый отчет при компьютерном тестировании

Языковые версии:

-  на английском, итальянском и немецком языках*
-  на немецком и итальянском языках

*Русскоязычная адаптация методики готовится к выпуску в компьютерной версии.



BIP-6F

Business-focused Inventory of Personality – 6 Factors

Authors of the original German version: R. Hossiep, C. Krüger
Author of the Russian adaptation: Ivan Senin

..... Do you need a time-efficient way to obtain information about the six most important personality characteristics that determine the professional success of your candidates, employees or senior managers?

..... BIP-6F is a time-efficient and accurate tool that is particularly effective in the preselection stage of mass recruiting and as an additional tool for targeted assessment processes (for example, leadership motivation assessment).

Test category:

Business psychometrics, personality questionnaire.

Duration:

10 minutes

Items:

48 items, six point answer scale



Test forms:

Self-rating

Test results:

Test taker profile, individual narrative report for the PC test version

Languages:

-  English, German and Italian*
-  German and Italian

*The Russian adaptation of the test will be available on HTS 5 soon.

AMI

Опросник мотивации достижений

Авторы оригинальной английской версии: Г. Шулер, Дж. Торнтон, А. Фринтрап и Р. Мюллер-Хансон

Автор русскоязычной адаптации: Иван Сенин

..... Вы ищете целеустремленных и устойчивых к нагрузкам молодых специалистов с большим потенциалом для роста? Вы не уверены в том, что кандидаты обладают достаточной гибкостью и самостоятельностью?

..... 17 шкал опросника AMI предоставляют разностороннюю информацию о выраженности этих и других граней мотивации достижений. AMI объединяет в себе положения нескольких признанных научных теорий о мотивации достижений.

Категория:

Психометрия для бизнеса, личностный опросник

Длительность тестирования:

35 минут

Пункты / Вопросы:

170 пунктов, семибальная шкала ответов


Формы методики:


Самооценка

Результаты тестирования:

Профиль респондента, развернутый отчет при компьютерном тестировании

Языковые версии:

 на русском, английском, итальянском, немецком, норвежском, словацком, французском и чешском языках

 на английском, итальянском, румынском, хорватском и чешском языках

AMI

Achievement Motivation Inventory

Authors of the original English version: H. Schuler, G.C. Thornton III, A. Frintrup, R. Mueller-Hanson

Author of the Russian adaptation: Ivan Senin

..... Are you looking for young professionals who are motivated, resilient under stress and have great potential for growth? Are you uncertain of your candidates' flexibility and ability to work independently?

..... The 17 AMI dimensions provide multi-faceted information about the extent of these and other elements that motivate achievement. The AMI combines several recognized scientific theories about motivations for achievement.



Test category:

Business psychometrics, personality questionnaire

Duration:

35 minutes

Items:

170 items, seven-point item scale


Test forms:

Self-rating

Test results:

Test taker profile, individual narrative report for the PC test version

Languages:

 Russian, Czech, English, French, German, Italian, Norwegian and Slovak

 English, Croatian, Czech, Italian and Romanian

Методика оценки эффективности управления

Авторы оригинальной английской версии: М. Лок, Р. Вилер

Автор русскоязычной адаптации: Иван Сенин

..... Обладают ли Ваши кандидаты инструментами для решения управленческих задач? Могут ли сотрудники, занимающие руководящие должности, правильно определить, какой стиль управления и принятия решений наиболее приемлем в той или иной ситуации и ведет к успеху?

..... На основе 16 сценариев с управленческими задачами LJI позволяет получить информацию о предпочтениях в выборе стиля управления (директивный, консультативный, согласующий, делегирующий), а также о приемлемости управленческих решений респондента с учетом специфики каждого из сценариев.





Категория:
Психометрия
для бизнеса

Длительность тестирования:
40 минут

Пункты / Вопросы:
16 сценариев с 4 альтернативными вариантами решения

Результаты тестирования:
Профиль респондента, развернутый отчет при компьютерном тестировании

Языковые версии:
 на английском, немецком, португальском и финском языках*

 на английском, итальянском, немецком, португальском, финском и французском языках

*Русскоязычная адаптация методики готовится к выпуску в компьютерной версии.

Leadership Judgement Inventory

Authors of the original English version: Michael Lock, Robert Wheeler

Author of the Russian adaptation: Ivan Senin

..... Do your candidates have the tools to solve complex management tasks? Are your employees in leadership roles able to correctly define the management and decision-making style that is most appropriate to a particular situation and that will lead to success?

..... On the basis of 16 scenarios with management tasks, the LJI provides information on the respondents' management style preferences (top-down, consultative, consensual, delegative), as well as on the applicability of the respondent's management decisions with regard to the specifics of each scenario.





Test category:
Business psychometrics

Duration:
40 minutes

Items:
16 decision-making scenarios with 4 answer variants

Test results:
Test taker profile, individual narrative report for the PC test version

Languages:
 English, Finnish, German and Portuguese*

 English, Finnish, French, German, Italian and Portuguese

*The Russian adaptation of the test will be available on HTS 5 soon.

IST

Тест структуры интеллекта

Авторы оригинальной версии: Д. Липманн, А. Бодюсель, С. Хорн, Б. Брокке

Авторы русскоязычной адаптации: С. Мирошников, М. Филиппова, Р. Чернов, С. Вильдфанг

..... Каким когнитивным потенциалом обладают Ваши кандидаты (сотрудники, практиканты, учащиеся)? Вам необходимо найти сотрудников в соответствии с требованиями к интеллектуальным способностям, исходящими из профиля компетенций для определенной должности?

..... Для получения этой информации используйте тест IST, состоящий из нескольких частей, каждая из которых измеряет определенный вид интеллекта: вербальный, математический, пространственный, а также логическое мышление. Модульная конструкция теста позволяет считать различные его компоненты в зависимости от Ваших требований к содержанию отчета и длительности проведения тестирования.

Категория:

Когнитивные способности, тест интеллекта

Длительность тестирования:

1 час 40 минут

Пункты / Вопросы:

Базовый модуль, состоящий из 9 субтестов. Задания с несколькими вариантами ответов.

Формы методики:

Стандартный

Результаты тестирования:

Профиль респондента, стандартный отчет

Языковые версии:



на английском, голландском, датском, немецком, русском, финском и чешском языках



на английском, болгарском, голландском, датском, литовском, немецком, румынском, словацком и чешском языках

IST

Intelligence Structure Test

Authors of the original German version: D. Liepmann, A. Beauducel, B. Brocke, R. Amthauer

Authors of the Russian version : S. Miroshnikov, M. Filippova, R. Chernov, S. Wildfang

..... What is the cognitive potential of your candidates (employees, trainees, students)? Do you need to find employees with intellectual abilities appropriate to the requirements stated in the skills profile for the vacant position?

..... To obtain this information you can use the IST test that comprises several parts, each of them measuring a certain kind of intelligence: verbal, numerical, spatial and logical thinking. The modular design of the test enables these various components to be combined depending on your requirements for the content of the report and the duration of the test.



Test category:

Ability tests, intelligence tests

Duration:

1 hour 40 minutes

Items:

Basic module comprising 9 subtests. Multiple choice items.

Test forms:

Standard

Test results:

Test taker profile, standard report

Languages:



Czech, Danish, Dutch, English, Finnish, German and Russian



Bulgarian, Czech, Danish, Dutch, English, German, Lithuanian, Romanian and Slovak

CFT 20-R

Тест флюидного интеллекта Кеттелла, Шкала 2

Авторы оригинальной версии: Р.Б. Кеттелл, Р.Х.Вайс

..... Вам необходимо оценить когнитивный потенциал сотрудников вне зависимости от их культурного происхождения и родного языка?

..... CFT 20-R состоит из четырех типов графических заданий, позволяющих оценить так называемый флюидный интеллект, не зависящий от культурных факторов и носящий врожденный характер.

Категория:

Когнитивные способности, тест интеллекта

Длительность тестирования:

от 27-и до 51-й минуты в зависимости от формы теста

Пункты / Вопросы:

4 субтеста в краткой форме и 8 субтестов в длинной форме. Задания с несколькими вариантами ответов.

Формы методики:

Краткая форма

Краткая форма с дополнительным временем

Длинная форма

Длинная форма с дополнительным временем

Результаты тестирования:

Профиль респондента, стандартный отчет

Языковые версии:



на немецком языке*



на немецком, польском и чешском языках

*Русскоязычная адаптация методики готовится к выпуску в компьютерной версии.

CFT 20-R

Cattell's Fluid Intelligence Test, Scale 2

Authors of the original version: R.B. Cattell, R.H.Weiß

..... Do you need to assess the cognitive potential of employees, regardless of their cultural background and mother tongue?

..... CFT 20-R consists of four types of graphical tasks that enable you to assess so-called Fluid Intelligence that is independent of cultural factors and has an innate character.

Test category:

Ability tests, intelligence tests

Duration:

From 27 to 51 minutes depending on the test form

Items:

Short form consisting of 4 subtests, long form consisting of 8 subtests. Multiple choice items.

Test forms:

Short form

Short form with additional time

Long form

Long form with additional time

Test results:

Test taker profile, standard report

Languages:



German*



Czech, German and Polish

*The Russian adaptation of the test will be available on HTS 5 soon.

d2-R

Тест на внимание d2-R

Авторы оригинальной версии: Р. Брикенкамп, Д. Липман, Л. Шмидт-Атцерт

..... Вас интересует способность респондента к концентрации и внимательности? Вы хотите знать, может ли Ваш кандидат работать одновременно быстро и внимательно?

..... d2-R относится к наиболее часто используемым психометрическим тестам для измерения концентрации и внимания и очень экономичен в применении.

Категория:

Тест достижений

Длительность тестирования:

10 минут

Пункты / Вопросы:

12 серий по 30 секунд


Формы методики:


Стандартный (мышь)

Результаты тестирования:

Стандартный отчет

Языковые версии:

 тест готовится к публикации на 10 европейских языках*

 на итальянском, немецком, французском и хорватском языках

*Русскоязычная версия методики доступна в HTS 5 для нормирования.



Пример заданий:

d2-R

Attention test d2-R

Authors of original version: R. Brickenkamp, L. Schmidt-Atzert, D. Liepmann

..... Are you interested in the respondent's ability to concentrate and focus? Do you want to know whether the candidate can work quickly and accurately at the same time?

..... d2-R is one of the most frequently used psychometric tools for measuring concentration and attention. It is very time-efficient.



Test category:

Achievement test

Duration:

About 10 minutes

Items:

12 series for 30 seconds each


Test forms:


Standard (mouse)

Test results:

Standard report

Languages:

 The test is being prepared for release in 10 European languages*

 Croatian, French, German and Italian

*The Russian adaptation of the test will be available on HTS 5 soon.

Сотрудничество и контакты

Hogrefe предлагает следующие программы сотрудничества с российскими компаниями (в том числе и с консалтинговыми компаниями):

- подбор методик Hogrefe под потребности Вашей компании или потребности Ваших клиентов;
- разработка индивидуальных методик под потребности Вашей компании или потребности Ваших клиентов;
- программа сотрудничества по нормированию методик Hogrefe.

Мы также запускаем программу сотрудничества с российскими университетами и предлагаем бесплатные вебинары на английском языке для пользователей HTS 5.

Наши контакты:

Тел: +49 551 999 50 720

Эл. почта: customerservice.ru@hogrefe.com

Интернет: www.hogrefe.ru

Cooperation & Contact

Hogrefe is offering the following cooperation programs to our Russian clients (including consultancies):

- *selection of Hogrefe tools to meet the needs of your company or clients;*
- *development of individual methods to meet the needs of your company or clients;*
- *cooperation on the standardization of Hogrefe's tools.*

We are also launching a cooperation program with Russian universities, as well as offering free webinars in English for users of HTS 5.

Please contact us:

Phone: +49 551 999 50 720

E-mail: customerservice.ru@hogrefe.com

Web: www.hogrefe.ru