

A professional woman with blonde hair, wearing a grey blazer over a light blue striped shirt, is smiling and gesturing with her right hand while talking to a man in a white shirt. They are in a meeting setting with a clipboard on the table.

ВІР

Методика оценки профессионально
важных качеств личности

И. Сенин (Автор русскоязычной адаптации)

“Young man, we hire people because of their knowledge and experience, but we fire them because of their personality.”

(Nußbaum & Neumann, 1995)

Классификация опросника

- Личностный опросник
- Профессиональное тестирование
- Диагностика руководителей
- Организационная психология

Краткая справка

- Получите систематизированный и понятный профиль профессиональных личностных характеристик кандидатов, сотрудников и руководителей.
- 14 шкал предоставляют информацию по характеристикам, определяющим профессиональное развитие и успех.
- Воспользуйтесь профессиональной методикой, ставшей незаменимым инструментом для отбора и развития персонала для различных отраслей и целевых групп.

Общая характеристика

Цель опросника:

Оценка личностных характеристик, отражающих особенности выполнения профессиональной деятельности как специалистами, так и руководителями.

Целевая группа:

- Респонденты от 20 лет
- Специалисты и руководители

Общая характеристика

- **Продолжительность:** 30-45 минут - Самооценка
10 минут - Экспертная оценка
- **Нормативная выборка:**
N = 385 (Взрослое работающее население РФ)
- **Надежность:** 0.59-0.80 (Альфа Кронбаха)
- Компьютерное тестирование в HTS 5
- Развернутый отчет

Область применения

Управление персоналом:

- Подбор и оценка персонала
- Тренинги и коучинг
- Обратная связь
- Карьерное консультирование

Преимущества

- Универсальность
- Научная обоснованность
- Экономичность
- Разработано с учетом требований практики
- 2 формы: Самооценка и Экспертная оценка
- Целевой профиль

Структура

14 шкал, объединенных в 4 группы:

- Мотивация работы
- Подход к работе
- Социальные компетенции
- Психологическая конституция

Вопросы и задания:

- Самооценка: 210 утверждений
- Экспертная оценка: 42 утверждения
- Шестибальная шкала ответов: „Полностью согласен“ – „Полностью не согласен“

Языковые версии

Русский**

Английский

Болгарский*

Венгерский*

Голландский

Датский

Испанский*

Итальянский

Китайский**

Польский*

Португальский*

Словацкий

Французский

Хорватский*

Чешский

* Только бланковая форма

** Только компьютерное тестирование

Шкалы опросника



Описание шкал

Группа	Шкала	Вопрос, характеризующий шкалу
Мотивация работы	Мотивация достижений	Насколько Вы требовательны к себе при выполнении работы?
	Мотивация власти	Насколько для Вас важно оказывать влияние на события и процессы, которые происходят у Вас на работе?
	Мотивация лидерства	Насколько для Вас важно иметь возможность руководить людьми?
Подход к работе	Добросовестность	Насколько точно и тщательно Вы стараетесь выполнить свою работу?
	Гибкость	Насколько быстро Вы привыкаете к новым условиям работы?
	Ориентация на действие	Насколько продуктивно Вы реализуете принятые решения?

Описание шкал

Группа	Шкала	Вопрос, характеризующий шкалу
Подход к работе	Социальная чувствительность	Насколько Вы проницательны в Ваших отношениях с другими людьми?
	Открытость для контакта	Легко ли Вам удастся устанавливать контакты с другими людьми и выстраивать систему нужных и полезных связей?
	Социабельность	Насколько для Вас важно иметь хорошие отношения с коллегами по работе?
	Ориентация на коллектив	Насколько сильно Вы ориентированы на коллективную работу?
	Ассертивность	Насколько твердо Вы выражаете свою позицию и настаиваете на своей точке зрения?
Психологическая конституция	Эмоциональная стабильность	Насколько Вы эмоционально устойчивы?
	Способность работать под давлением	Насколько хорошо Вы умеете преносить тяжелые рабочие нагрузки?
	Уверенность в себе	Насколько Вы уверены в себе?

Пример тестового задания

2 / 210

При встрече с незнакомыми людьми я легко нахожу тему для разговора.

полностью согласен полностью не согласен

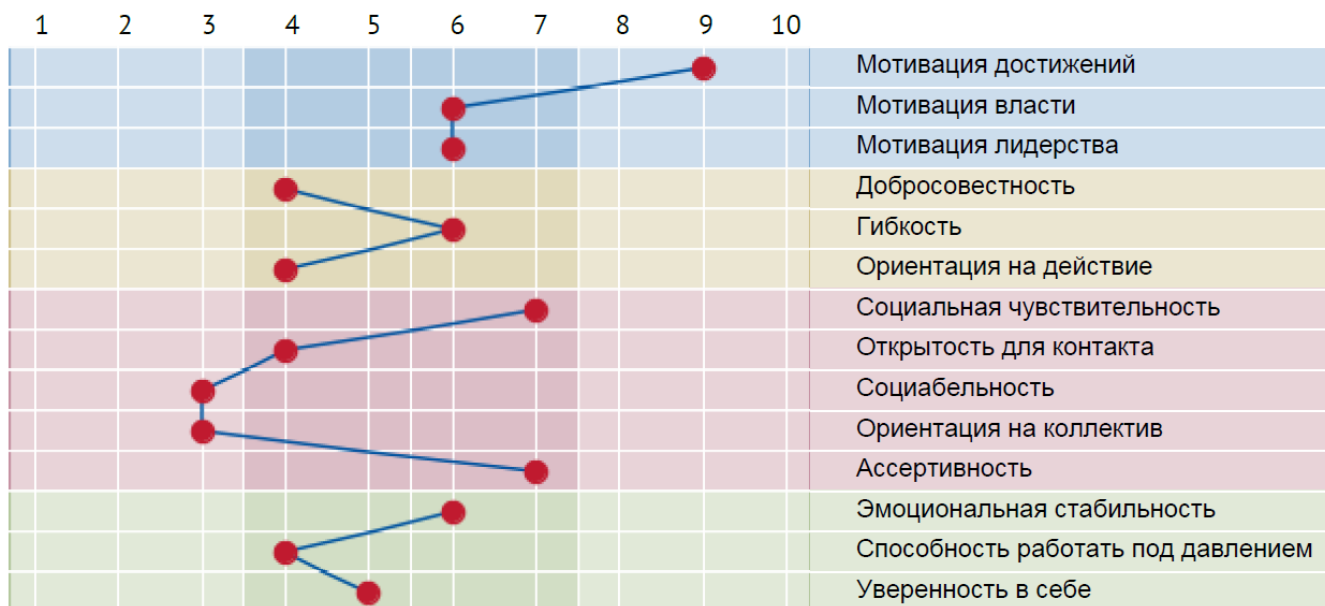
Назад



Выберите ответ

Отрывок из развернутого отчета

Резюме профиля



* Основано на выборке взрослого работающего населения РФ (Стэн)

Приглашаем к сотрудничеству!

Hogrefe предлагает следующие программы сотрудничества с российскими компаниями:

- подбор методик Hogrefe под потребности Вашей компании или потребности Ваших клиентов;
- разработка индивидуальных методик под потребности Вашей компании или потребности Ваших клиентов;
- программа сотрудничества по нормированию методик Hogrefe.

Мы также запускаем программу сотрудничества с российскими университетами и предлагаем бесплатные вебинары для пользователей HTS 5.

Спасибо за внимание!

Асмик Костандян
asmik.kostandyan@hogrefe.de
customerservice.ru@hogrefe.com
www.hogrefe.ru
+49 551 999 50 720