

# АМІІ

Опросник мотивации достижений  
Achievement Motivation Inventory

**Виктория Руководитель**    Отчет

**отдела**

**ID 5189-612**

**Дата 27.10.2015**

## СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА

Отчет состоит из следующих разделов:

- Описание результатов тестирования
- Профиль респондента
- Таблица полученных результатов
- Описание шкал
- Статистика ответов

Результаты психологического тестирования должен интерпретировать только квалифицированный психолог или другой профессионально подготовленный специалист. По всем вопросам интерпретации Ваших результатов обращайтесь за консультацией к специалистам, имеющим соответствующую профессиональную квалификацию.

## Опросник мотивации достижений

### AMI - Achievement Motivation Inventory

#### Введение

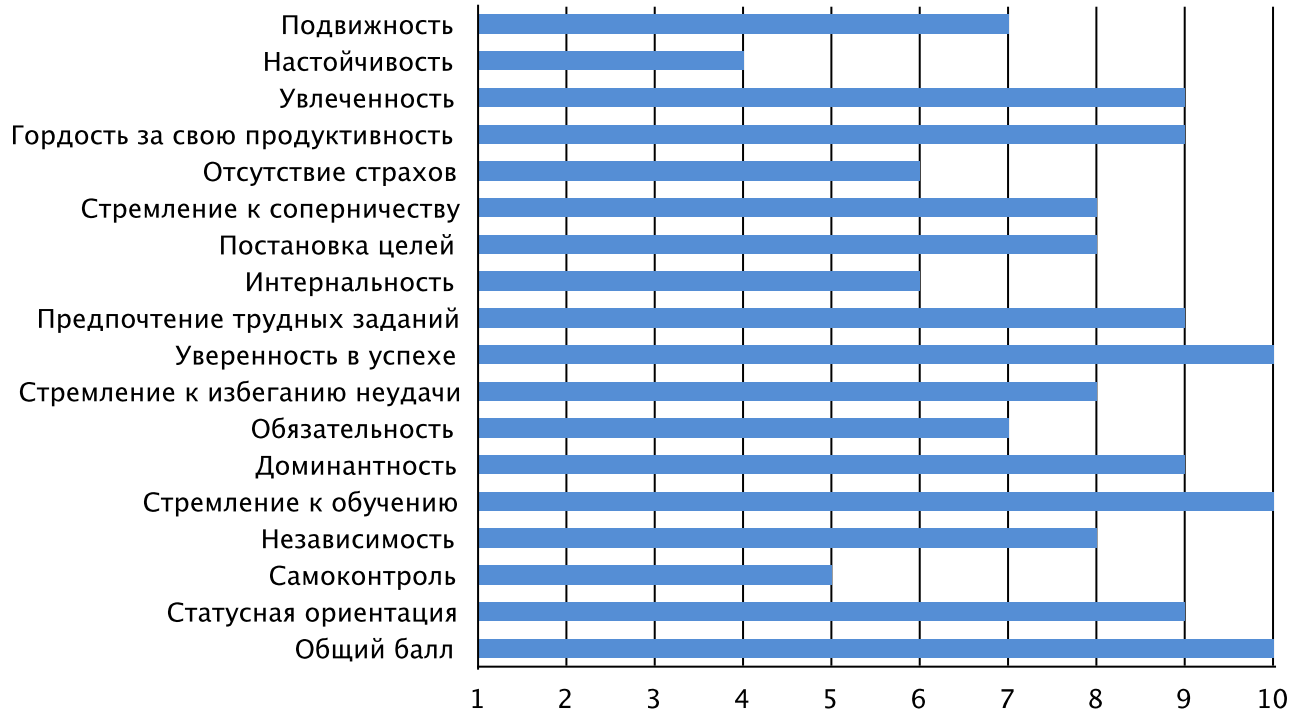
Это Заключение основано на Ваших ответах на вопросы Опросника мотивации достижений (AMI). Перед тем, как ознакомиться с результатами тестирования, пожалуйста, обратите внимание на следующие моменты:

1. В целом тест оценивает, насколько сильна Ваша мотивация к достижению личных и профессиональных целей. Сила этой мотивации зависит от трех основных показателей:
  - **Амбициозность:** Ваше стремление ставить для себя сложные цели и прилагать усилия для их достижения.
  - **Уверенность в себе:** Ваша уверенность в своих действиях при решении сложных задач и преодолении трудных ситуаций.
  - **Самоконтроль:** Ваша способность направлять свои усилия на достижение поставленных целей.

На каждый из этих трех показателей оказывают влияние различные свойства Вашей личности. Ваши тестовые оценки помогут нам понять, насколько сильно те или иные свойства Вашей личности повышают или понижают Вашу общую мотивацию достижений.

2. Полученные Вами оценки интерпретируются путем сравнения со средними оценками, полученными на группах других людей. Для этого можно использовать целый ряд таких групп. Та группа людей, которая выбрана в Вашем случае, указана на первой странице этого Отчета. Если для сравнения будет выбрана другая группа людей, то некоторые Ваши результаты могут измениться. Например, человек может иметь средний уровень уверенности в себе по сравнению с большинством обычных людей, но по сравнению с большинством топ-менеджеров его уровень уверенности в себе может быть ниже среднего. Поэтому, когда Вы будете читать это Заключение, учитывайте, какая группа людей используется для сравнения в данном случае.
3. Все представленные в этом Заключении выводы относительно Вашего уровня мотивации достижений основаны на Ваших ответах на задания опросника. Однако Вы не всегда можете быть согласны с этими выводами, а иногда они могут показаться Вам неверными. Если Вы сомневаетесь в правильности некоторых представленных здесь выводов, или если они не всегда совпадают с Вашим мнением о себе, то Вам будет полезно обдумать эту информацию более детально. Возможно, Вам необходимо внимательно проанализировать свое поведение в различных жизненных ситуациях, с которыми Вы сталкиваетесь на работе и дома. Кроме того, помочь Вам разобраться в этом вопросе также могут те люди, мнению которых Вы доверяете.

## Резюме профиля



## МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

Ваши ответы показывают, что Ваши личные достижения очень важны для Вас. В целом Ваши результаты отражают такой же уровень мотивации достижений, который характерен для 6-ти процентов респондентов из нормативной группы, получивших самую высокую оценку. Это говорит о том, что общий уровень Вашей мотивации достижений выше, чем у большинства людей. Вам очень свойственно стремление достигать успехов в личной и профессиональной жизни. Такой высокий уровень мотивации достижений обусловлен сочетанием отдельных характеристик Вашей личности. Оценки по этим характеристикам помогают получить более подробную информацию о том, на каких особенностях Вашей личности основывается Ваше стремление к достижениям и какой способ решения сложных проблем является для Вас наиболее характерным. В целом на Вашу мотивацию достижений могут оказывать влияние три основных показателя: Амбициозность, Уверенность в себе и Самоконтроль. В данном заключении описано, насколько сильно каждый из этих показателей влияют на Вашу мотивацию достижений.

## ХАРАКТЕРИСТИКИ ВАШЕЙ ЛИЧНОСТИ, ПОВЫШАЮЩИЕ ВАШУ МОТИВАЦИЮ ДОСТИЖЕНИЙ

### Уверенность в себе

*На основе оценок по данному показателю можно выделить следующие характеристики Вашей личности, которые значительно повышают Вашу уверенность в себе при решении сложных задач и преодолении трудных ситуаций.*

Ваша уверенность в достижении успеха значительно выше, чем у респондентов из нормативной группы. Вы оптимистичны и верите в то, что сможете добиться успеха несмотря ни на какие препятствия. Ваша позиция «Я смогу!» помогает Вам быть более уверенным в достижении тех целей, которые Вы для себя ставите.

Вам нравится брать на себя ответственность за свои решения и поступать так, как Вы сами считаете нужным. Эта Ваша особенность помогает Вам быть более уверенным в себе в тех случаях, когда в работе Вы берете всю инициативу на себя.

Ваша оценка по шкале Предпочтение трудных заданий находится на уровне выше среднего. Даже в тех случаях, когда риск потерпеть неудачу достаточно высок, Вы активно беретесь за выполнение сложных заданий, которые требуют значительных умственных усилий.

Вы активнее других людей стремитесь оказывать влияние на результаты работы коллектива. Вы не чувствуете дискомфорта, если для достижения целей Вам нужно проявить властность и оказать влияние на других людей.

### Амбициозность

*На основе тестовых оценок по данному показателю можно выделить следующие характеристики Вашей личности, которые значительно повышают Ваше стремление ставить для себя сложные цели и прилагать усилия для их достижения.*

По сравнению с большинством других людей Вы получаете больше положительных эмоций, приобретая новые знания. Вы испытываете сильную потребность узнавать что-то новое, даже если Вы не получаете за это никакого вознаграждения.

Ваша оценка по шкале Постановка целей выше средней. Она показывает, что Вы в большей степени, чем большинство респондентов из нормативной группы, ориентированы на будущее. Вы склонны к тому, чтобы ставить себе четкие и ясные цели и строить долгосрочные планы по их достижению.

Вы любите соперничать с другими людьми. Ваши ответы говорят о том, что, по сравнению с большинством людей из нормативной группы, Вы больше других стремитесь выигрывать и побеждать. Вы получаете удовольствие, соревнуясь с другими людьми, и это помогает Вам быть еще более активными.

Вы стараетесь подготовиться к важной и ответственной работе заранее и готовы приложить максимум усилий для того, чтобы избежать неудачи при ее выполнении.

По сравнению с большинством людей Вы получаете несколько больше удовлетворения и немного чаще испытываете ощущение завершенности от хорошо сделанной Вами работы. Вы чувствуете удовлетворение, когда Вам удается повысить качество своей работы. Поэтому, по

сравнению с другими людьми, Вы стараетесь приложить к работе побольше усилий.

Ваш результат по шкале Статусная ориентация говорит о том, что уровень Вашего стремления развиваться в профессиональном плане и желание получать высокую оценку своих достижений со стороны окружающих выше среднего по сравнению с нормативной группой респондентов.

Ваше умение концентрироваться на работе длительное время, не обращая внимания на отвлекающие факторы, оценивается на уровне выше среднего. По сравнению с другими людьми Вы способны довольно глубоко погрузиться в выполнение порученного Вам задания.

### **Самоконтроль**

*На основе тестовых оценок по данному показателю можно выделить следующие характеристики Вашей личности, которые значительно повышают Вашу способность направлять свои усилия на достижение поставленных целей.*

Для Вас не характерна высокая выраженность каких-либо характеристик показателя Самоконтроль.

## ХАРАКТЕРИСТИКИ ВАШЕЙ ЛИЧНОСТИ, СНИЖАЮЩИЕ ВАШУ МОТИВАЦИЮ ДОСТИЖЕНИЙ

### Уверенность в себе

*На основе оценок по данному показателю можно выделить следующие характеристики Вашей личности, которые значительно снижают Вашу уверенность в себе при решении сложных задач и преодолении трудных ситуаций.*

Вашу мотивацию достижений не снижает в значительной степени ни одна из характеристик показателя Уверенность в себе.

### Амбициозность

*На основе оценок по данному показателю можно выделить следующие характеристики Вашей личности, которые значительно снижают Ваше стремление ставить для себя сложные цели и прилагать усилия для их достижения.*

Вашу мотивацию достижений не снижает в значительной степени ни одна из характеристик показателя Амбициозность.

### Самоконтроль

*На основе оценок по данному показателю можно выделить следующие характеристики Вашей личности, которые значительно снижают Ваше стремление ставить для себя сложные цели и прилагать усилия для их достижения.*

Вашу мотивацию достижений не снижает в значительной степени ни одна из характеристик показателя Самоконтроль.



## ХАРАКТЕРИСТИКИ ВАШЕЙ ЛИЧНОСТИ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ «АМБИЦИОЗНОСТЬ»

Вас можно назвать человеком, ориентированным на будущее, который ставит для себя четкие цели и строит планы по их достижению на длительное время. Ясное определение целей и составление планов по их реализации помогает Вам быстрее добиваться успеха.

Вы испытываете большое желание узнавать что-то новое. Для Вас характерно стремление получать новые знания ради знаний как таковых, даже если за это Вы не получаете никакого стимулирующего Вас вознаграждения. Все это говорит о том, что Вы легко можете приобрести все необходимые знания и умения, которые помогут Вам реализовать все Ваши амбициозные планы.

Вы любите выигрывать. Вы стремитесь быть лучше других, и поэтому возможность соревноваться стимулирует Вас к тому, чтобы добиваться еще большего. Ваша склонность к соперничеству сочетается со стремлением брать на себя функции лидера в коллективе. При этом Вы хотите обладать определенной самостоятельностью и брать на себя ответственность за свои действия. Вы хотите, чтобы Вас никто не ограничивал в принятии решений и чтобы Вы могли поступать так, как считаете нужным. Все это говорит о том, что Вы всегда будете рады возможности проявить дух соперничества. В Ваших отношениях с коллегами это будет проявляться в Вашем стремлении оказать влияние на них, а в индивидуальной работе – в том, что Вы будете стараться выработать все больше новых идей и предложений.

Если Вам предстоит выполнить ответственное задание, особенно такое, в успешности выполнения которого Вы сомневаетесь, то Вы прилагаете все усилия, для того чтобы более тщательно к нему подготовиться. Такая подготовка помогает Вам почувствовать больше уверенности в том, что Вы сможете справиться с этим заданием успешно.

Вы получаете большое удовольствие, когда Вам удается повысить качество своей работы и добиться в ней наилучших результатов. Вы стремитесь выполнить ее как можно лучше и чувствуете удовлетворение, если она сделана на самом высоком уровне.

Для Вас важно добиться успеха, как в профессиональной карьере, так и в личной жизни. Вы хотите, чтобы Ваши достижения высоко оценивались окружающими Вас людьми. Вы считаете, что Ваши профессиональные успехи и высокое социальное положение обеспечит Вам общественное признание, к которому Вы стремитесь.

Вы умеете полностью сконцентрироваться на выполнении интересной Вам работы, не обращая внимания на все то, что происходит вокруг Вас. Если задание Вам действительно интересно, то Вы способны полностью погрузиться в его выполнение.

Как и большинство других людей, Вы уделяете определенное внимание своей работе. Но при этом Вы не считаете себя трудоголиком. Вы сохраняете равновесие между работой и личной жизнью. Вы не вкладываете в работу всю свою энергию. В тоже время этой энергии вполне достаточно для того, чтобы Ваша работа была выполнена.

## ХАРАКТЕРИСТИКИ ВАШЕЙ ЛИЧНОСТИ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ «УВЕРЕННОСТЬ В СЕБЕ»

Вы уверены в том, что даже при выполнении сложной работы Вы сможете добиться успеха. Вы не любите выполнять легкие и простые задания и активно ищете возможность поработать над трудными задачами, требующими значительных умственных усилий. Вместо того чтобы выполнять легкие задания, предполагающие минимальный риск потерпеть неудачу, Вы готовы рисковать и браться за выполнение более сложных заданий. Но так же, как и большинство людей, Вы испытываете некоторое нервное напряжение, когда находитесь в критической ситуации или когда другие люди наблюдают за Вашей работой и оценивают ее. Однако в целом это не вызывает у Вас очень большого беспокойства и тревоги.

Вас можно считать человеком широких взглядов в той же степени, как и большинство других людей. Вы так же как и другие люди умеете приспосабливаться к изменениям и к новым ситуациям.

Вы любите все делать так, как сами считаете нужным. Вы всегда готовы взять на себя всю инициативу и всю ответственность за свою работу. Необходимость подчиняться другим людям может сдерживать Вашу активность. Вам нравится проявлять свою власть и влияние на других людей. В коллективе Вы любите брать на себя роль лидера и хотите, чтобы результат его работы во многом зависел лично от Вас.

## ХАРАКТЕРИСТИКИ ВАШЕЙ ЛИЧНОСТИ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ «САМОКОНТРОЛЬ»

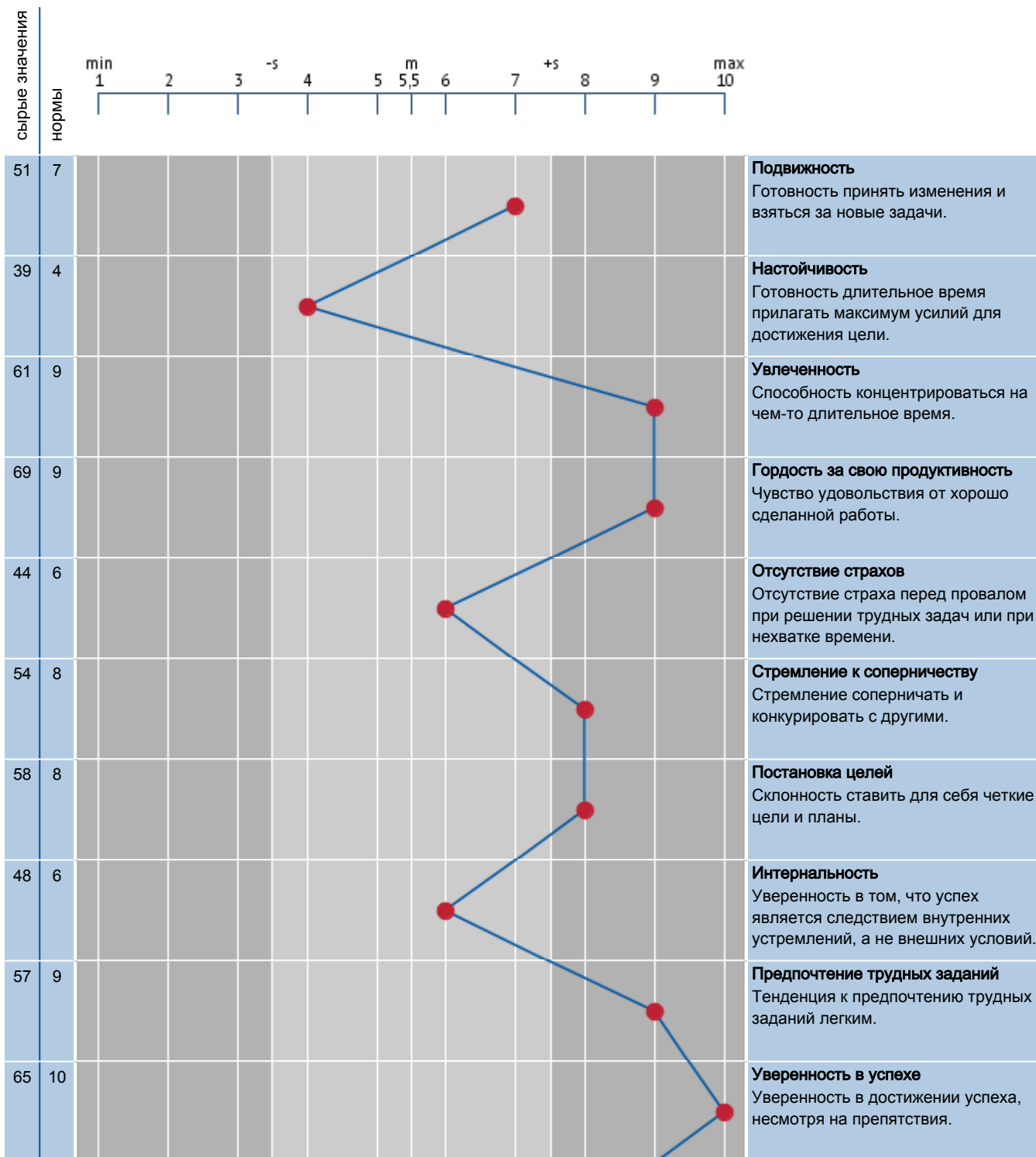
Вы уверены в том, что успех в работе в равной степени зависит как от Ваших собственных усилий, так и от стечения обстоятельств. Вы так же, как и большинство людей, считаете, что все Ваши неудачи в какой-то мере можно объяснить тем, что Ваши профессиональные умения развиты недостаточно или тем, что к работе Вы прилагаете слишком мало усилий.

В своем стремлении довести до конца начатое дело Вы проявляете такую же степень настойчивости и энергичности, как и большинство других людей.

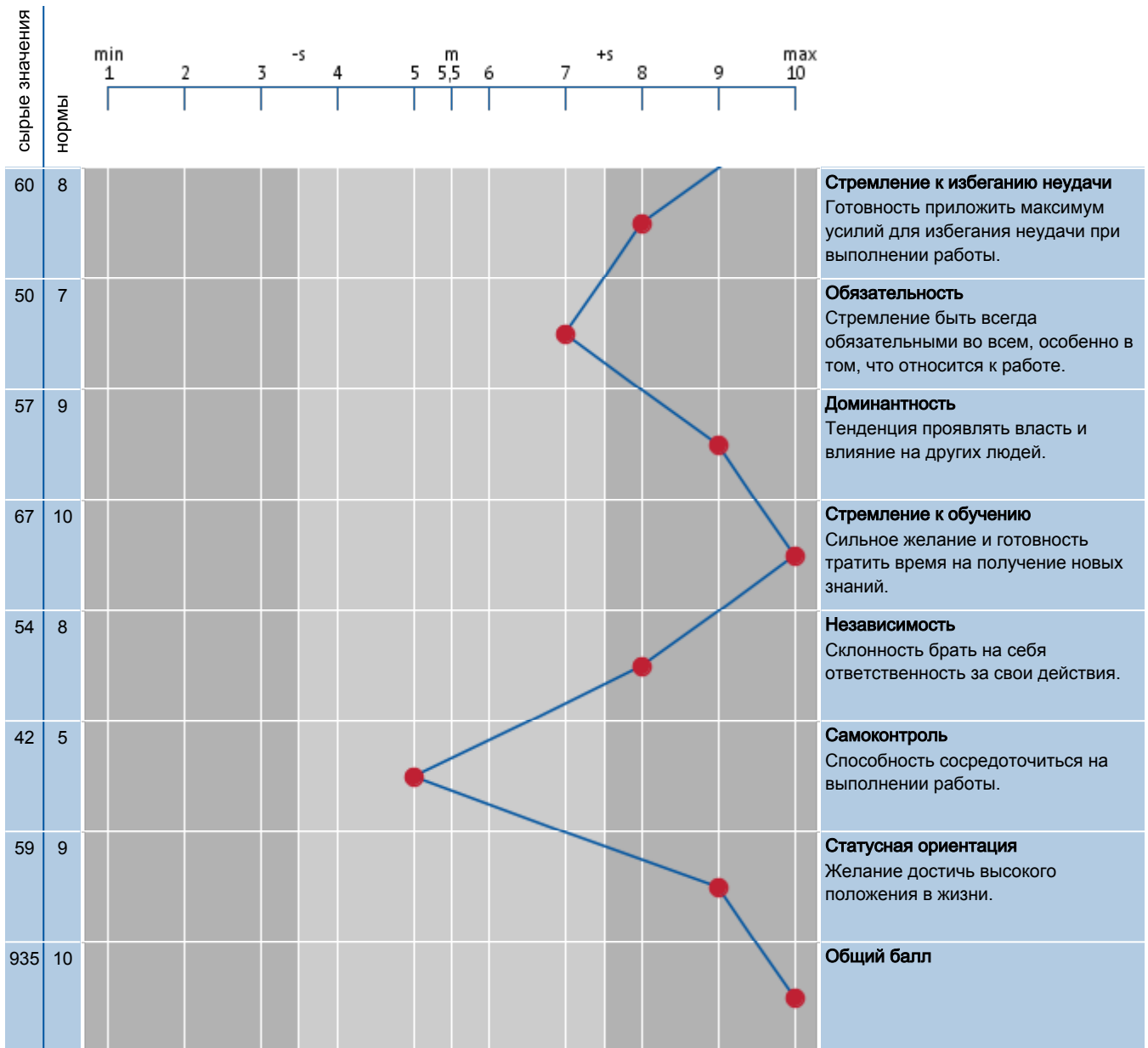
В своем подходе к работе Вы проявляете такую же степень организованности и дисциплинированности, как и большинство других людей. Так же как и они, иногда Вы готовы пожертвовать своими личными интересами ради достижения желаемых результатов в работе.

## ПРОФИЛЬ РЕСПОНДЕНТА

Опросник мотивации достижений | Стандартный  
 Взрослое работающее население РФ - Стен (5.5+2z)



Опросник мотивации достижений | Стандартный  
 Взрослое работающее население РФ - Стен (5.5+2z)



## ТАБЛИЦА ПОЛУЧЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Опросник мотивации достижений | Стандартный  
Взрослое работающее население РФ - Стен (5.5+2z)

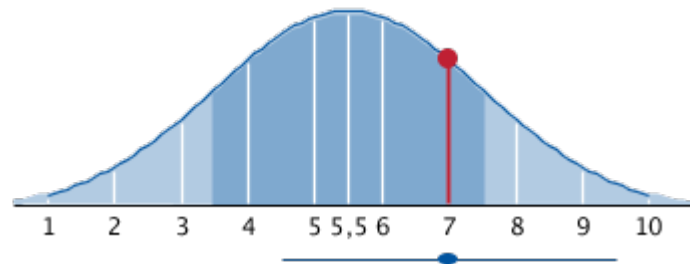
Шкалы	Первичная оценка	Стандартная оценка
Подвижность	51	7
Настойчивость	39	4
Увлеченность	61	9
Гордость за свою продуктивность	69	9
Отсутствие страхов	44	6
Стремление к соперничеству	54	8
Постановка целей	58	8
Интернальность	48	6
Предпочтение трудных заданий	57	9
Уверенность в успехе	65	10
Стремление к избеганию неудачи	60	8
Обязательность	50	7
Доминантность	57	9
Стремление к обучению	67	10
Независимость	54	8
Самоконтроль	42	5
Статусная ориентация	59	9
Общий балл	935	10

## ОПИСАНИЕ ШКАЛ

### Подвижность

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	51
Стандартная оценка	7
Без ответа	0
Доверительный интервал	[4,5 - 9,5]

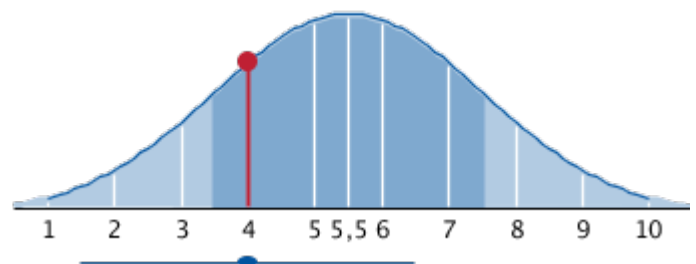


Готовность принимать любые изменения и стремление получать удовольствие от выполнения новых заданий. Люди с высокими баллами открыты ко всему новому и интересуются самыми разными вещами. Они легко приспосабливаются к новым ситуациям в работе и с готовностью воспринимают любые изменения в ней. Их привлекает любой новый опыт, особенно если он сможет пополнить запас их знаний.

### Настойчивость

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	39
Стандартная оценка	4
Без ответа	0
Доверительный интервал	[1,5 - 6,5]

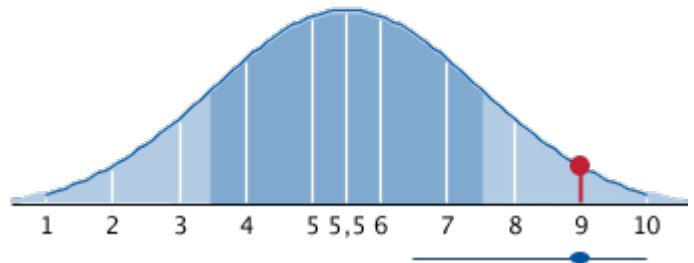


Готовность длительное время прилагать максимум усилий для достижения цели. Люди с высокими баллами способны полностью сконцентрироваться на выполнении текущего задания не отвлекаясь. Они могут быть охарактеризованы как люди упорные и полные энергии в своем стремлении закончить выполнение задания.

## Увлеченность

Взрослое работающее население РФ - Стен (5.5+2z)

Первичная оценка	61
Стандартная оценка	9
Без ответа	0
Доверительный интервал	[6,5 - 10]

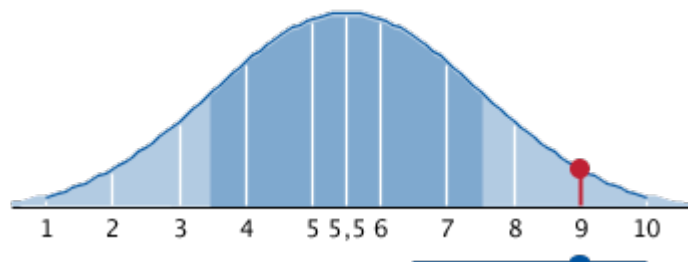


Способность концентрироваться на чем-то длительное время, не обращая внимания на отвлекающие факторы. Люди с высокими баллами могут не замечать того, что происходит вокруг них, когда они поглощены выполнением работы. Они очень настойчивы и упорны и в крайнем случае могут проявлять чрезмерную поглощенность работой.

## Гордость за свою продуктивность

Взрослое работающее население РФ - Стен (5.5+2z)

Первичная оценка	69
Стандартная оценка	9
Без ответа	0
Доверительный интервал	[6,5 - 10]



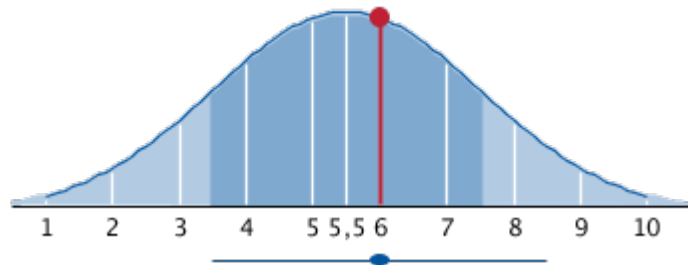
Чувство удовольствия и ощущение завершенности, получаемые от хорошо сделанной работы. Люди с высокими баллами получают большое удовлетворение, когда они видят, что достигли поставленной цели. Результаты качественно выполненной ими работы во многом повышают их самооценку и дают основания гордиться собой.



## Отсутствие страхов

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	44
Стандартная оценка	6
Без ответа	0
Доверительный интервал	[3,5 - 8,5]

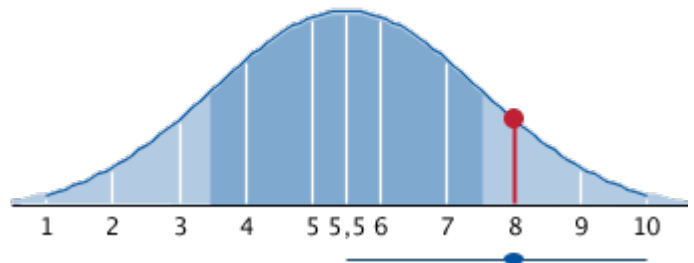


Отсутствие боязни неудачи при выполнении сложных заданий. Люди с высокими баллами не беспокоятся о том, как они выглядят в глазах окружающих и чувствуют себя спокойно в условиях нехватки времени. Они не боятся осуждения со стороны других и не испытывают тревоги, когда сталкиваются с выполнением важного задания. Такие люди эмоционально стабильны и не обращают внимания на мелкие неприятности.

## Стремление к соперничеству

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	54
Стандартная оценка	8
Без ответа	0
Доверительный интервал	[5,5 - 10]

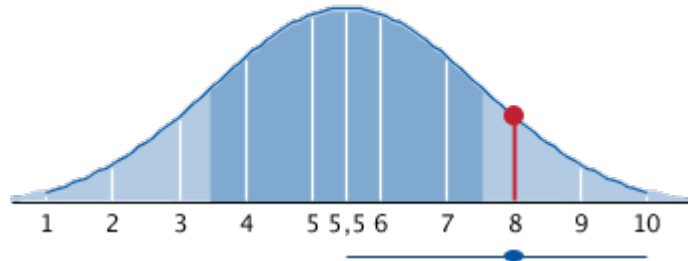


Мотивация, основанная на стремлении соперничать и конкурировать с другими. Желание выигрывать и быть лучше и быстрее других. Люди с высокими баллами любят соревноваться с другими и сравнивать свои достижения с достижениями других людей. Победа над другими стимулирует таких людей быть еще более активными.

## Постановка целей

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	58
Стандартная оценка	8
Без ответа	0
Доверительный интервал	[5,5 - 10]

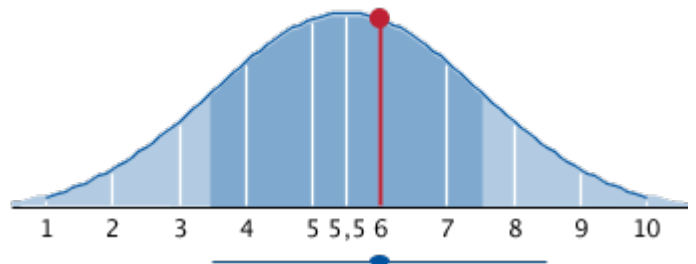


Склонность ставить для себя четкие цели и строить планы для их достижения на длительное время. Люди с высокими баллами ориентированы на будущее и характеризуются высоким уровнем притязаний.

## Интернальность

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	48
Стандартная оценка	6
Без ответа	0
Доверительный интервал	[3,5 - 8,5]

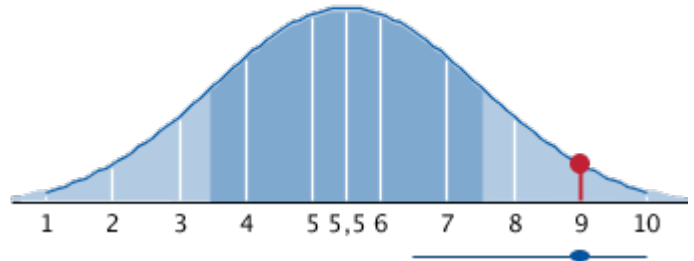


Уверенность в том, что успех является следствием внутренних устремлений, а не внешних ситуационных переменных. Люди с высокими баллами объясняют свое поведение особенностями своих внутренних побуждений. Они уверены, что любой результат в работе является следствием только собственной активности и собственных усилий.

## Предпочтение трудных заданий

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	57
Стандартная оценка	9
Без ответа	0
Доверительный интервал	[6,5 - 10]

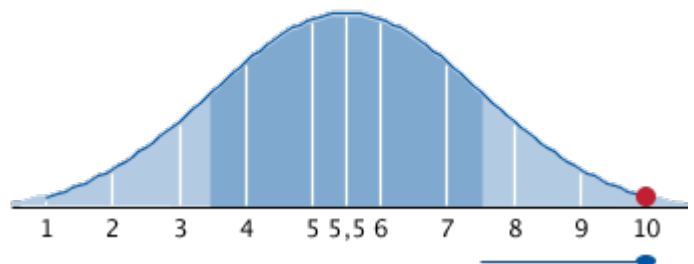


Тенденция к предпочтению трудных заданий легким и стремление к тому, чтобы следующее задание было бы еще сложнее предыдущего. Люди с высокими баллами больше готовы рисковать и браться за выполнение трудных заданий, чем выполнять задания легкие с минимальным риском потерпеть неудачу.

## Уверенность в успехе

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	65
Стандартная оценка	10
Без ответа	0
Доверительный интервал	[7,5 - 10]

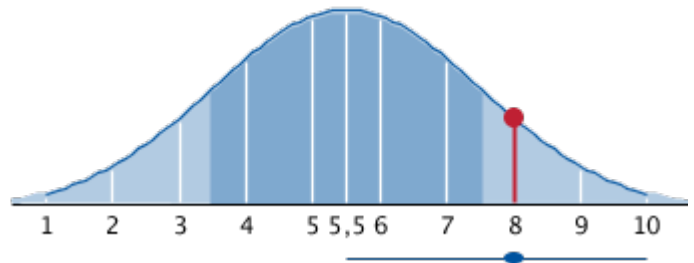


Уверенность в достижении успеха, несмотря на препятствия. Люди с высокими баллами верят, что все их усилия обязательно приведут к успеху. Они уверенно двигаются к намеченной цели, даже если сталкиваются с новыми и сложными заданиями. Их уверенность основывается на их знаниях, умениях и способностях, а не на вере в везение и удачу.

## Стремление к избеганию неудачи

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	60
Стандартная оценка	8
Без ответа	0
Доверительный интервал	[5,5 - 10]

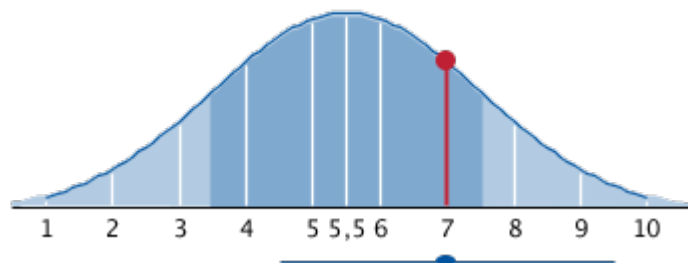


Готовность приложить максимум усилий для избежания неудачи при выполнении работы, даже если эти усилия требуют больших затрат. Конструктивные действия, направленные на избежание возможности потерпеть неудачу. Люди с высокими баллами компенсируют страх потерпеть неудачу в сложном задании путем тщательной подготовки к его выполнению. Эти люди будут долго готовиться (даже слишком долго) к выполнению задания, чем другие. Высокие баллы по этой шкале соотносятся с низкими оценками по шкале Отсутствие страхов.

## Обязательность

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	50
Стандартная оценка	7
Без ответа	0
Доверительный интервал	[4,5 - 9,5]

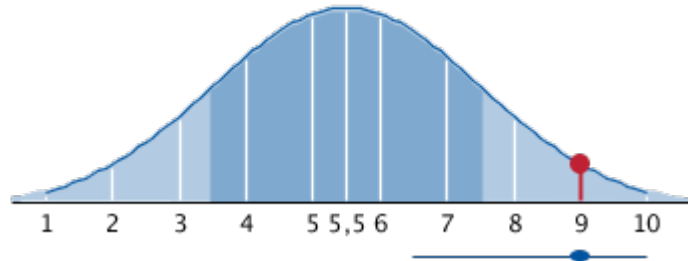


Стремление быть всегда обязательными во всем, особенно в том, что относится к работе. Для очень обязательных людей работа всегда стоит на первом месте, и они чувствуют себя некомфортно, когда им нечего делать. Они могут без отдыха поддерживать высокий уровень активности в течение длительного времени. Крайней формой проявления, может стать трудоголизм и пренебрежение личной жизнью.

## Доминантность

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	57
Стандартная оценка	9
Без ответа	0
Доверительный интервал	[6,5 - 10]

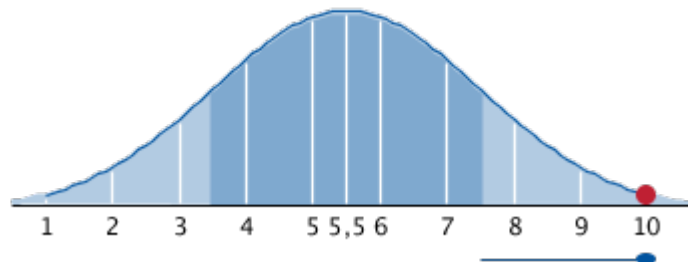


Тенденция проявлять власть и влияние на других людей. Люди с высокими баллами стремятся во всем брать инициативу на себя и все держать под своим контролем. Они предпочитают оказывать влияние на результаты работы группы и брать на себя роль лидера.

## Стремление к обучению

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	67
Стандартная оценка	10
Без ответа	0
Доверительный интервал	[7,5 - 10]

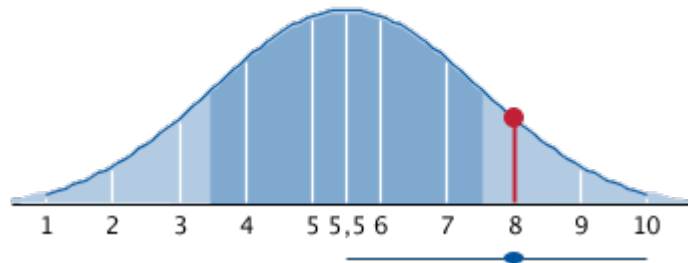


Сильное желание и готовность тратить время на получение новых знаний ради знаний как таковых. Люди с высокими баллами испытывают сильную жадю узнавать что-то новое, даже при отсутствии какого-либо внешнего вознаграждения за это.

## Независимость

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	54
Стандартная оценка	8
Без ответа	0
Доверительный интервал	[5,5 - 10]

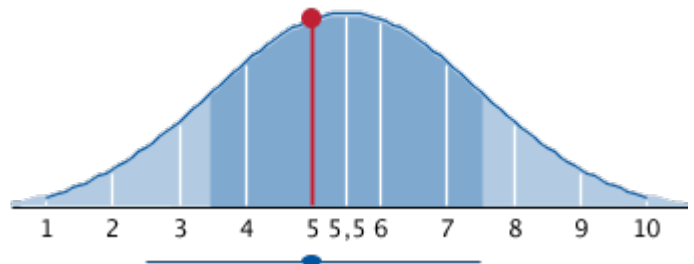


Склонность брать на себя ответственность за свои действия. В работе люди с высокими баллами склонны опираться в первую очередь на собственные решения и добиваться всего своими усилиями и не руководствуются мнением других людей.

## Самоконтроль

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	42
Стандартная оценка	5
Без ответа	0
Доверительный интервал	[2,5 - 7,5]

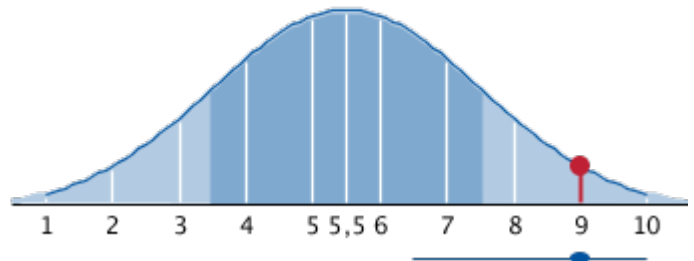


Способность сосредоточиться на выполнении работы, не думая о вознаграждении за нее. Люди с высокими баллами способны планировать свою работу на длительный период времени. Они не откладывают выполнение работы и с большой долей самодисциплины способны полностью сконцентрироваться на ней.

## Статусная ориентация

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	59
Стандартная оценка	9
Без ответа	0
Доверительный интервал	[6,5 - 10]

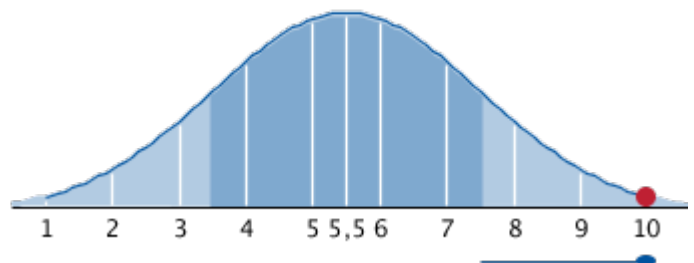


Желание достичь высокого положения в жизни и добиться успеха в своей профессиональной сфере. Люди с высокими баллами стараются достичь высокого статуса в обществе и хотят получать хорошее вознаграждение за свои достижения. Они очень заинтересованы в том, чтобы сделать карьеру и добиться высокого положения в своем профессиональном окружении.

## Общий балл

Взрослое работающее население РФ - Стен ( $5.5+2z$ )

Первичная оценка	935
Стандартная оценка	10
Без ответа	0
Доверительный интервал	[7,5 - 10]



## СТАТИСТИКА ОТВЕТОВ

Ответ	Распределение ответов	
1	6 %	
2	5 %	
3	5 %	
4	12 %	
5	18 %	
6	19 %	
7	34 %	