

# АМІ

## Опросник мотивации достижений

И.Сенин (Автор русскоязычной адаптации)

# Классификация опросника

- Личностный опросник
- Профессиональное тестирование

# Краткая справка

- Получите достоверную информацию о мотивации профессиональных достижений Ваших сотрудников и кандидатов.
- 17 шкал позволяют составить полное представление о проявлениях мотивации достижений у кандидата.
- AMI основан на положениях многочисленных теоретических подходов по изучению мотивации достижений.

# Общая характеристика

## **Методологическая база:**

Методика ориентирована на модель мотивации достижений McClelland/Heckhausen.

## **Цель:**

Дифференцированная оценка мотивации достижений с учетом важнейших положений научных подходов.

## **Целевая группа:**

- Опытные сотрудники
- Начинающие профессиональную карьеру
- Респонденты от 16 лет

# Общая характеристика

**Продолжительность:** 35 минут

**Нормативная выборка:**  $N=413$ , работающее население РФ в возрасте от 25 до 58 лет

**Надежность:** средние – очень высокие показатели

Компьютерное тестирование в HTS 5

Развернутый отчет

# Область применения

## **Управление персоналом:**

- Подбор и оценка персонала
- Анализ потенциала
- Развитие персонала
- Коучинг

# Преимущества

- Универсальность
- Научная обоснованность
- Общий балл наряду с оценками по 17 шкалам
- Самооценка

# Структура

## Шкалы:

- 17 шкал, объединенных в 3 группы
  - Абмициозность
  - Уверенность в себе
  - Самоконтроль
- Общая мотивация достижений, преимущественно учитывающая аспекты, влияющие на успешность в профессиональной деятельности.

## Вопросы:

- 170 пунктов
- семибальная шкала ответов: „полное несогласие“ – „полное согласие“



# Шкалы опросника

Амбициозность		Уверенность в себе		Самоконтроль
Постановка целей	Стремление к избеганию неудачи	Доминантность	Уверенность в себе	Интернальность
Стремление к обучению	Обязательность	Подвижность	Отсутствие страхов	Настойчивость
Стремление к соперничеству	Гордость за продуктивность	Предпочтение трудных заданий	Независимость	Самоконтроль
Статусная ориентация	Увлеченность			

# Пример тестового задания

3 / 170

**Когда я занят чем-то интересным, я могу забыть обо всем, что происходит вокруг меня.**

полное несогласие полное согласие

Назад



Выберите ответ

# Пример тестового задания

30 / 170

**Мне легко удастся убедить людей в своей точке зрения.**

полное несогласие  полное согласие

Подтвердите или исправьте ответ

# Пример тестового задания

36 / 170

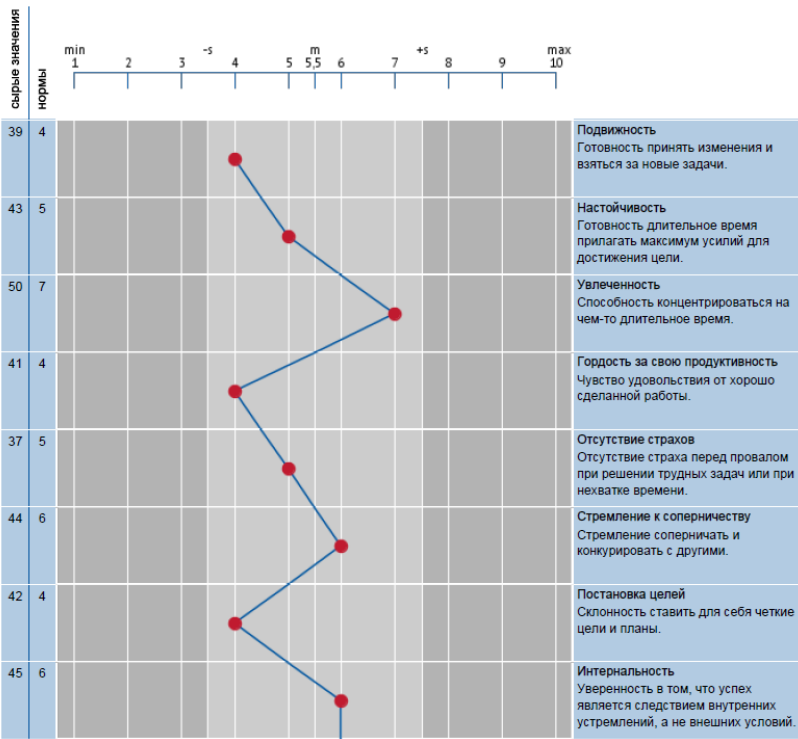
**Мне трудно поддерживать высокую работоспособность в течение длительного времени.**

полное несогласие полное согласие

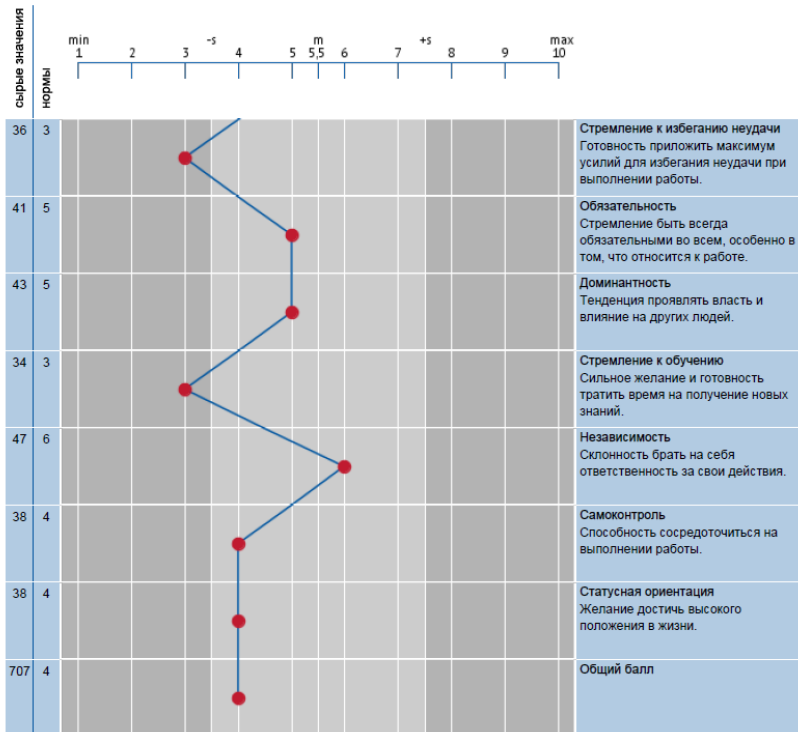
Выберите ответ

# Отрывок из развернутого отчета

Опросник мотивации достижений | Стандартный  
Взрослое работающее население РФ - Стен (5.5+2z)



Опросник мотивации достижений | Стандартный  
Взрослое работающее население РФ - Стен (5.5+2z)



# Языковые версии

Русский\*\*

Английский

Итальянский

Немецкий

Норвежский\*\*

Польский\*

Румынский\*

Словацкий\*\*

Французский\*\*

Чешский\*

\* Только бланковая форма

\*\* Только компьютерное тестирование

# Приглашаем к сотрудничеству!

Hogrefe предлагает следующие программы сотрудничества с российскими компаниями:

- подбор методик Hogrefe под потребности Вашей компании или потребности Ваших клиентов;
- разработка индивидуальных методик под потребности Вашей компании или потребности Ваших клиентов;
- программа сотрудничества по нормированию методик Hogrefe.

Мы также запускаем программу сотрудничества с российскими университетами и предлагаем бесплатные вебинары для пользователей HTS 5.

# Спасибо за внимание!

Асмик Костандян  
asmik.kostandyan@hogrefe.de  
customerservice.ru@hogrefe.com  
www.hogrefe.ru  
+49 551 999 50 720